

RV: AUDITORIA OCI PIAG 2025 TERCER TRIMESTRE

Desde MAYRA ALEJANDRA NINO MESA <manino@minenergia.gov.co>

Fecha Mar 30/12/2025 12:15

Para OSCAR MANUEL RODRIGUEZ NIÑO <omrodriguez@minenergia.gov.co>

2 archivos adjuntos (168 KB)

CO1_PCCNTR_8309678_Firmado (1).pdf; CO1_PCCNTR_8309678_En ejecución.pdf;

Cordial saludo Estimado Dr. Oscar,

De manera atenta me permito remitir los documentos solicitados. No cuento con acceso a la carpeta por lo cual los adjunto a este correo.

Atenta a tus indicaciones,



Mayra Alejandra Niño Mesa

Contratista

Subdirección Administrativa y Financiera

manino@minenergia.gov.co

(+57) 601 2200 300 Ext: 2306

Calle 43 N° 57 – 31, CAN. Bogotá, Colombia

www.minenergia.gov.co

De: OSCAR MANUEL RODRIGUEZ NIÑO <omrodriguez@minenergia.gov.co>

Enviado: martes, 23 de diciembre de 2025 9:07

Para: JULIAN FELIPE AGUILAR ARBOLEDA <jfagUILAR@minenergia.gov.co>; MAYRA ALEJANDRA NINO MESA <manino@minenergia.gov.co>

Cc: OLGA PATRICIA BALLESTEROS SILVA <opballesteros@minenergia.gov.co>; CARLOS JAVIER RODRIGUEZ ORDOÑEZ <cjrodriguez@minenergia.gov.co>

Asunto: AUDITORIA OCI PIAG 2025 TERCER TRIMESTRE

Buenas tardes.

Nos permitimos informar que el informe del tercer trimestre del Plan Interno de Austeridad del Gasto 2025 está siendo auditado por la Oficina de Control Interno - OCI (adjunto memorando de inicio de auditoría).

En ese marco, desde la OCI nos presentan las siguientes observaciones, con el fin que puedan por favor ser subsanadas a más tardar el 29 de diciembre y enviarnos la información respectiva para dar respuesta consolidada a la OCI, muchas gracias:

No.	CATEGORÍA DE AUSTRERIDAD	OBJETIVO	ESTRATEGIA	INDICADOR	META 2025		DEPENDENCIA RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN DE AVANCE	LINK
					MAGNITUD	UNIDAD DE MEDIDA			
1	Modificación de planta de personal, estructura administrativa y gastos de personal.	Mantener los porcentajes de primas técnicas asignadas.	Realizar el seguimiento y control para garantizar y mantener los porcentajes de prima técnica asignados igual y no superior al 50%, o se ajustarán según el resultado de la evaluación de desempeño de la vigencia 2025. Para quienes se vinculen por primera vez, se establecerá un límite máximo del 49%.	% Primas Técnicas asignadas por periodo	100%	Porcentaje	Subdirección de Talento Humano	Durante este trimestre se expedieron 30 resoluciones de primas técnicas, las cuales se encuentran distribuidas así; 3 Resoluciones de Factor Salarial, 26 por evaluación de desempeño y 1 de prórroga. La meta es constante de realizar el 100% de seguimiento y control	EVIDE
3	Horas extras y vacaciones.	Normalizar el disfrute de los periodos de vacaciones acumulados.	Planificar, programar y controlar de manera estricta los periodos de vacaciones de los servidores públicos, asegurando que se disfruten oportunamente y evitando la acumulación de más de dos (2) periodos	% de funcionarios con igual o más de un periodo de vacaciones sin disfrutar	10%	Porcentaje	Subdirección de Talento Humano	Se realiza el seguimiento y actualmente sólo 13 funcionarios de los 260 del ministerio cuentan con 2 periodos de vacaciones pendientes, lo que equivale al 5% de los funcionarios, cumpliendo la meta de mantener igual o menor el 10% de	EVIDE

							funcionarios con más de 2 periodos.		
		Mantener el programa anual de vacaciones sin efectuar indemnizaciones.	Realizar seguimiento y control para garantizar que los servidores públicos no reciban pago de indemnización de vacaciones por el no disfrute de las mismas, exceptuando en los casos de retiro del servidor.	% de vacaciones aprobadas sin indemnización	100%	Porcentaje	Subdirección de Talento Humano	Se realiza el seguimiento y control para garantizar que los servidores públicos no reciban pago de indemnización de vacaciones por el no disfrute de las mismas. Durante este trimestre no se han efectuado indemnizaciones de vacaciones. La meta es constante de realizar el 100% de seguimiento y control	EVIDE
19	Sostenibilidad ambiental	Implementar estrategias que promuevan la eficiencia energética	Implementar las 3 estrategias de eficiencia energética en la sede 50 priorizadas para el 2025.	% de estrategias ejecutadas de eficiencia energética priorizadas para el 2025	100%	Cantidad	Subdirección Administrativa y Financiera (Grupo de Gestión Administrativa)	Durante el tercer trimestre del año, se adelantaron las etapas precontractual y contractual junto con la adjudicación del Contrato No. GGC-1723-2025 el cual corresponde a las estrategias de reemplazo del sistema eléctrico de la Carrera 50 y reemplazo de luminarias en la Carrera. En este marco, se efectuó la elaboración, revisión por parte del Grupo de Gestión Administrativa, y la aprobación de los estudios previos por parte del Grupo de Gestión Contractual, así como el proceso de selección y adjudicación del contrato al proveedor InamSilco S.A.S. El Acta de Inicio fue suscrita el 24 de septiembre de 2025; la ejecución efectiva del proyecto se reportará en IV trimestre. Por otro lado, la estrategia relacionada con los aislamientos térmicos de la sede Carrera 50 se encuentra en el flujo del aplicativo Neón para la aprobación de la Secretaría General (S.G.) y su posterior publicación en SECOP II bajo el número EP-2025-2258. Aún no se han ejecutado el 100% de las estrategias previstas, pero se avanza en la parte contractual. Se espera cumplir en su totalidad en el último trimestre del año	EVIDE

Cordialmente,



Oscar Manuel Rodríguez
Contratista
Secretaría General
Calle 43 N° 57 – 31, CAN Bogotá, Colombia
www.minenergia.gov.co